



# II PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE GÁLDAR (2018-2022)



Marzo 2018



Subvencionado por:  
**CABILDO INSULAR DE GRAN CANARIA**  
**Consejería de Igualdad y Violencia de Género**



**AYUNTAMIENTO DE GÁLDAR**  
**Concejalía para la Igualdad entre Mujeres y Hombres**

**Empresa responsable:** **Técnicos en Socioanálisis, S.L. (TSA)**

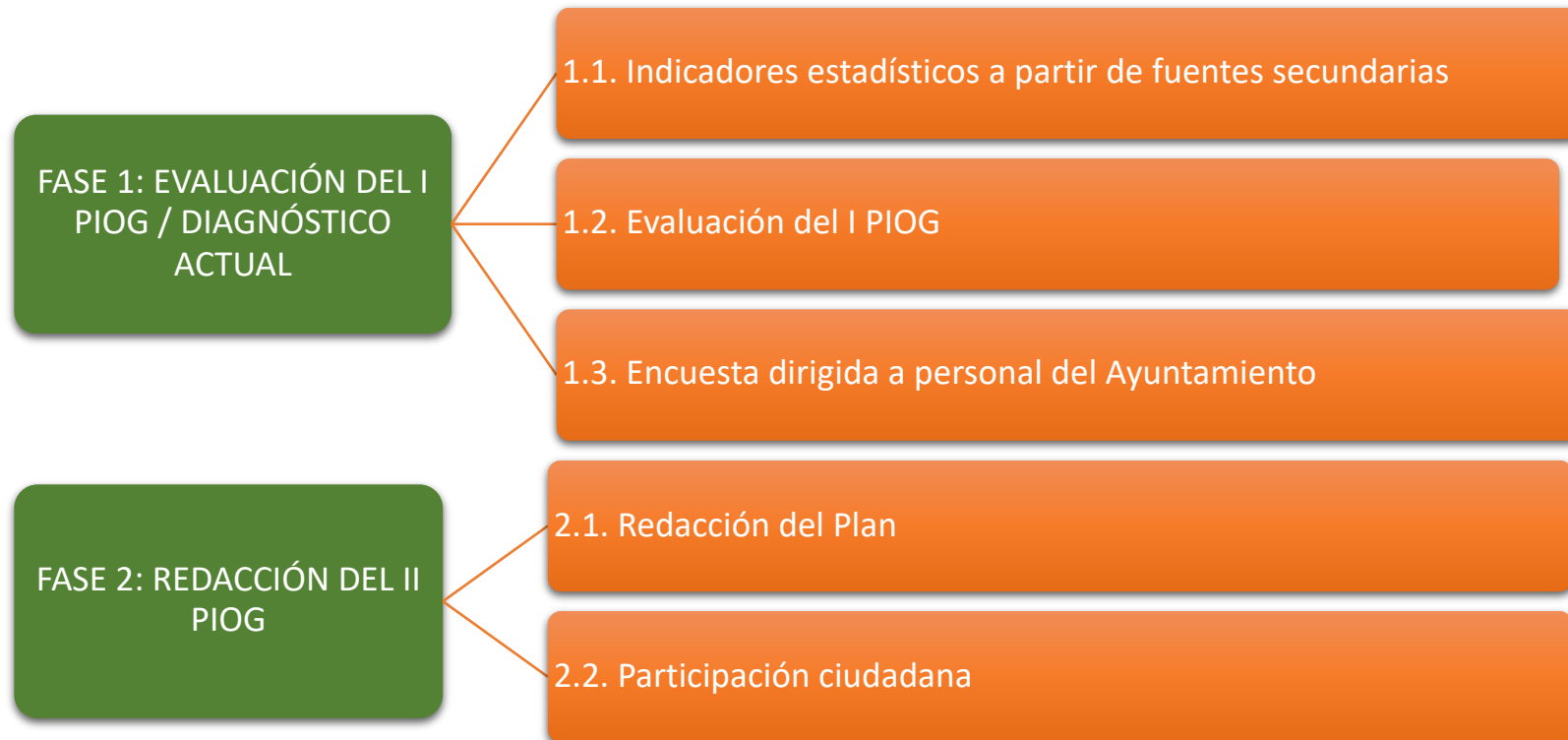
**Dirección del proyecto:** **Juan del Río Alonso**

[juandelrio@tsa-sl.es](mailto:juandelrio@tsa-sl.es)

[www.tsa-sl.es](http://www.tsa-sl.es)



# 1. FASES DE ELABORACIÓN DEL II PLAN DE IGUALDAD

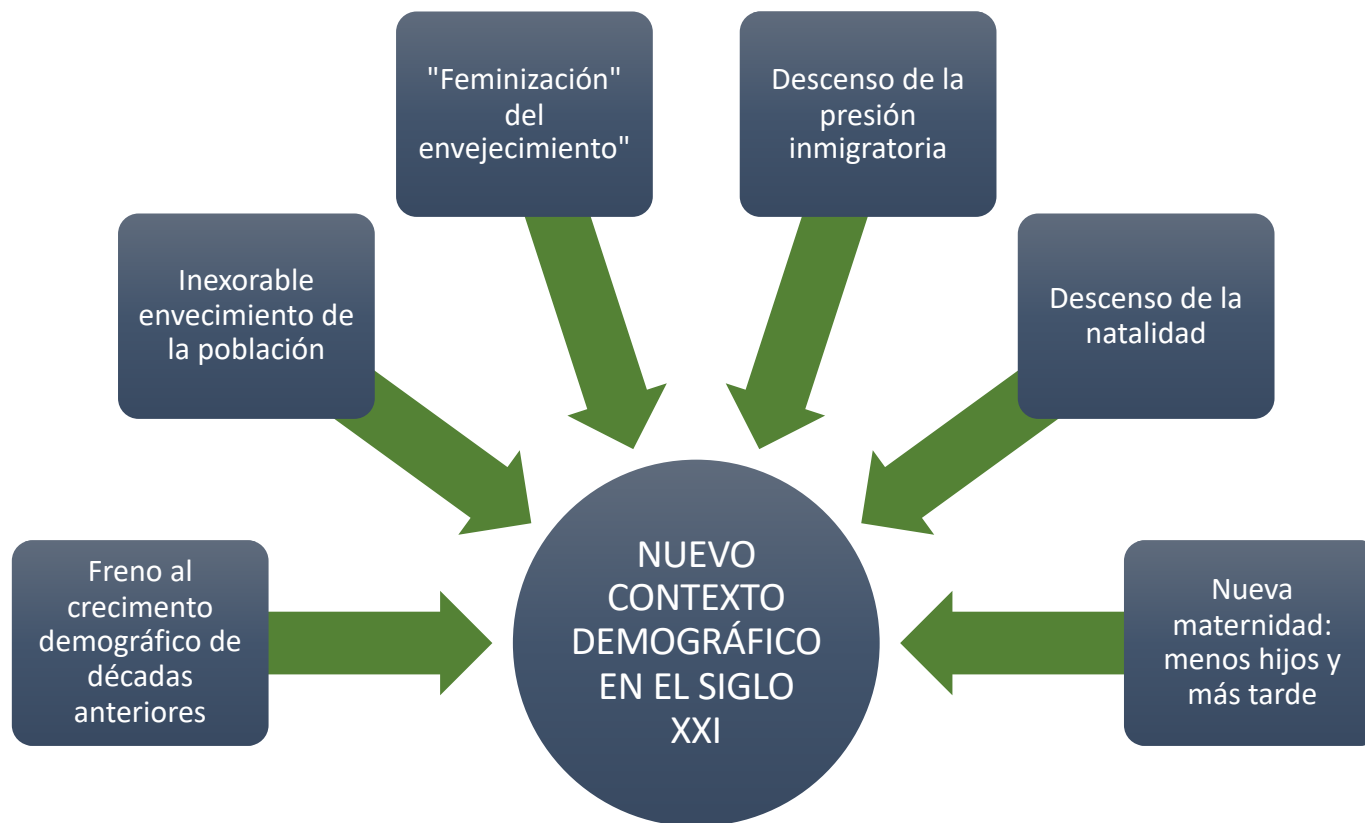


## LOS DATOS SOBRE LA ACTUALIDAD SOCIODEMOGRÁFICA DE GÁLDAR





# 1. MARCO DEMOGRÁFICO DE GÁLDAR





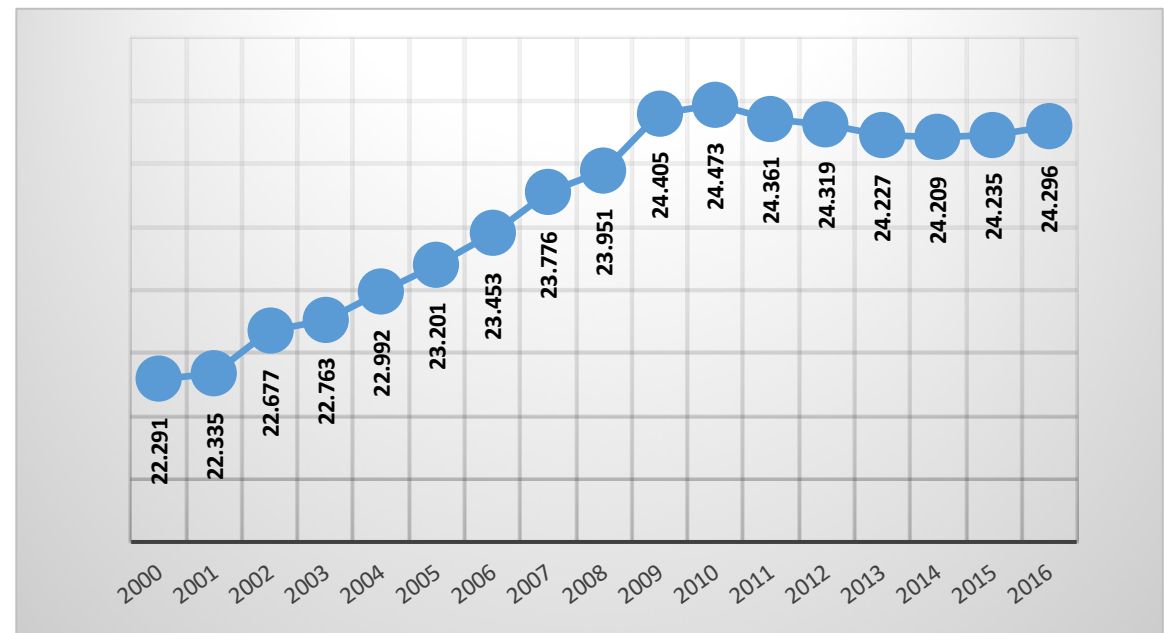
# 1. MARCO DEMOGRÁFICO DE GÁLDAR

## EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN LOS ÚLTIMOS 15 AÑOS

Durante el periodo 2000 – 2009 la evolución demográfica de Gáldar registraba crecimientos continuos, aunque de baja intensidad, alrededor del 1% de crecimiento medio anual.

A partir del año 2010, coincidiendo con el auge de la Crisis económica, la dinámica se invierte, registrándose pequeños pero continuos decrecimientos de población hasta el año 2014.

GÁLDAR: EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN PERIODO 2000-2016



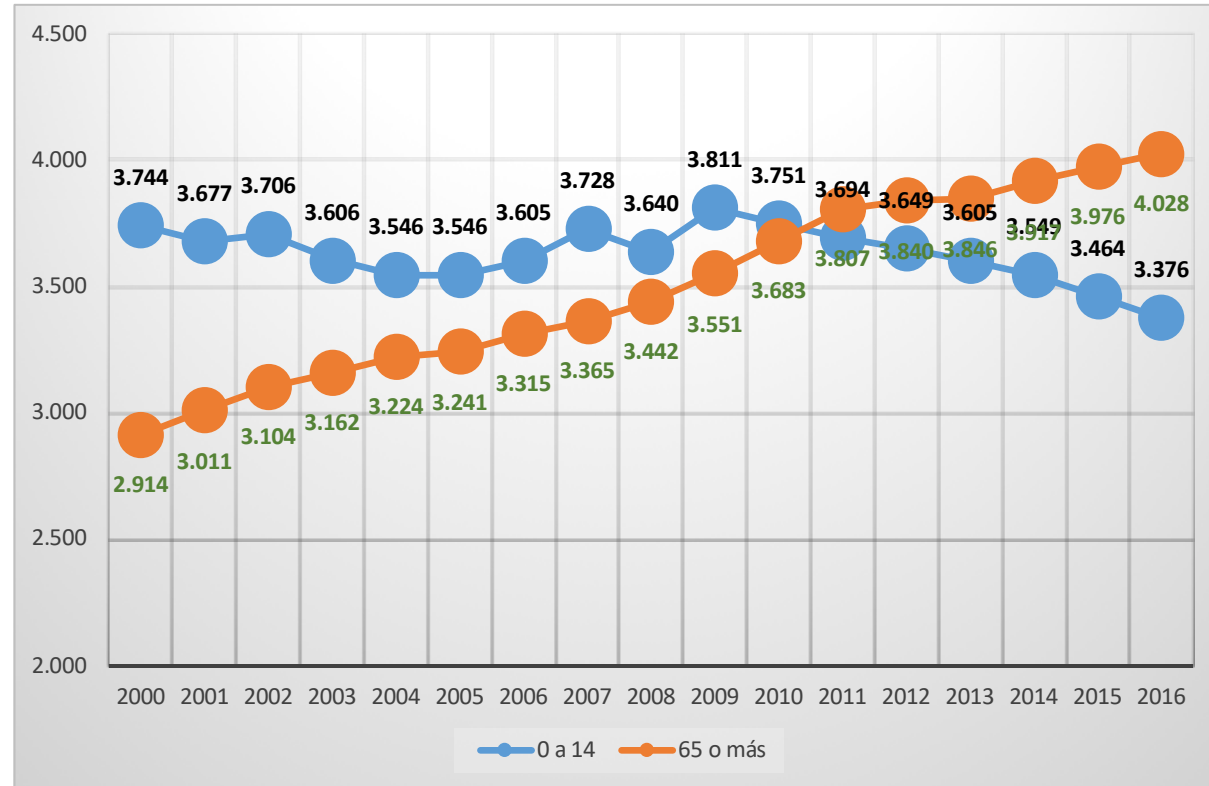


# 1. MARCO DEMOGRÁFICO DE GÁLDAR

## ESTRUCTURA SEXO Y EDAD

A principios del siglo XXI, en Gáldar habían 1,28 habitantes menores de 15 años por cada persona de 65 y más, ahora, con datos de 2016, **la situación se ha invertido completamente**, ahora son 1,19 personas de 65 y más por cada juvenil de menos de 15 años.

GÁLDAR: POBLACIÓN DE 0 A 14 AÑOS Y DE 65 Y MÁS, 2000-2016



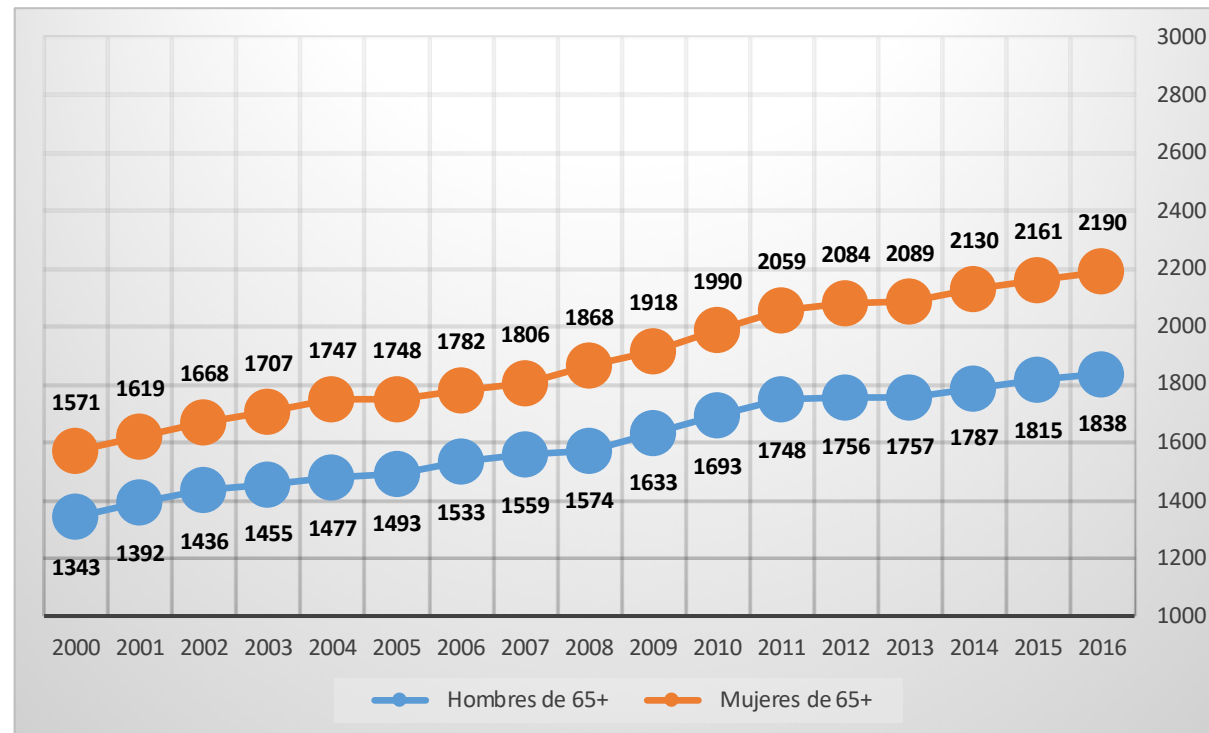


# 1. MARCO DEMOGRÁFICO DE GÁLDAR

## ESTRUCTURA SEXO Y EDAD

Entre la población de 65 y más años, se da una proporción de 1,2 mujeres por cada hombre, situación que se ha reproducido en todos estos años.

GÁLDAR: POBLACIÓN DE 65 Y MÁS AÑOS SEGÚN SEXO, 2000-2016



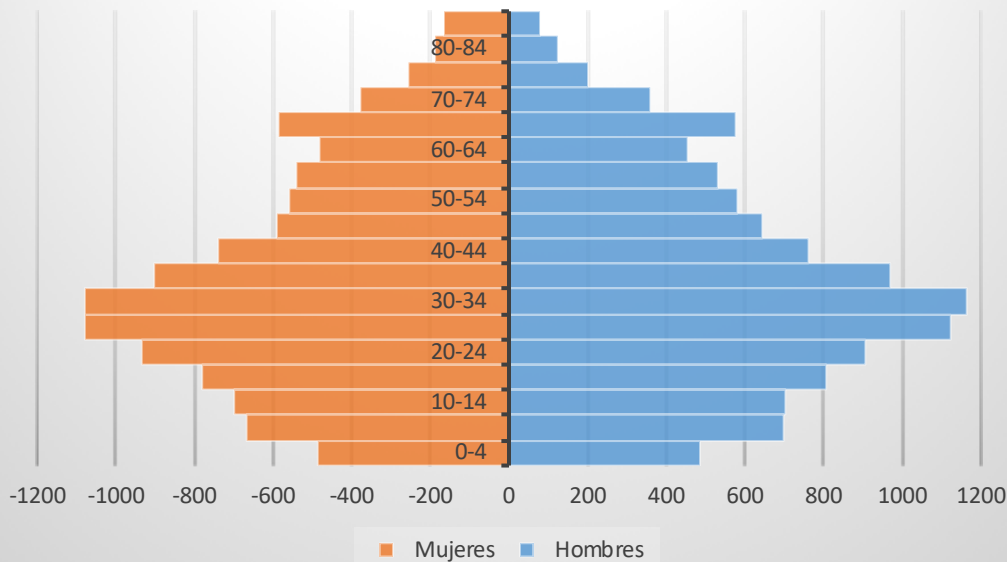




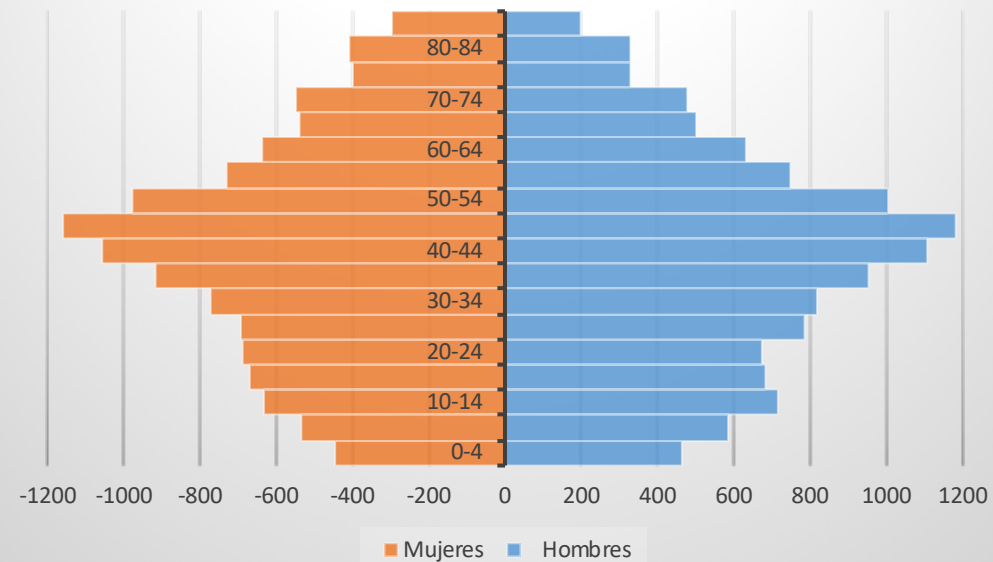
# 1. MARCO DEMOGRÁFICO DE GÁLDAR

## PIRÁMIDES

año 2000



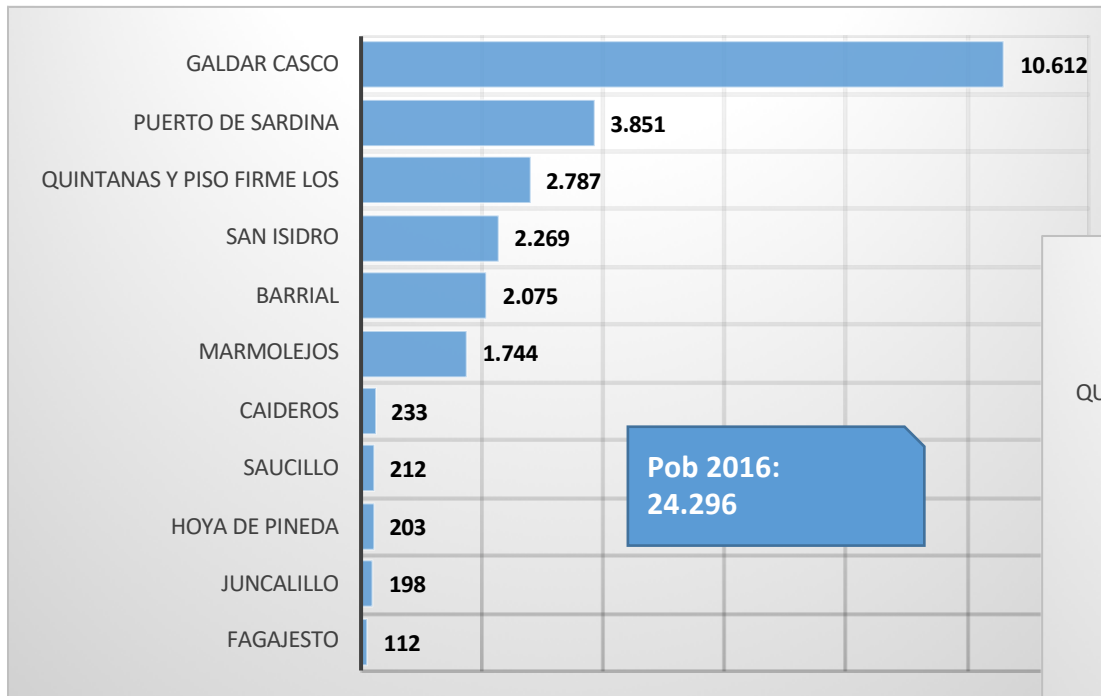
año 2016



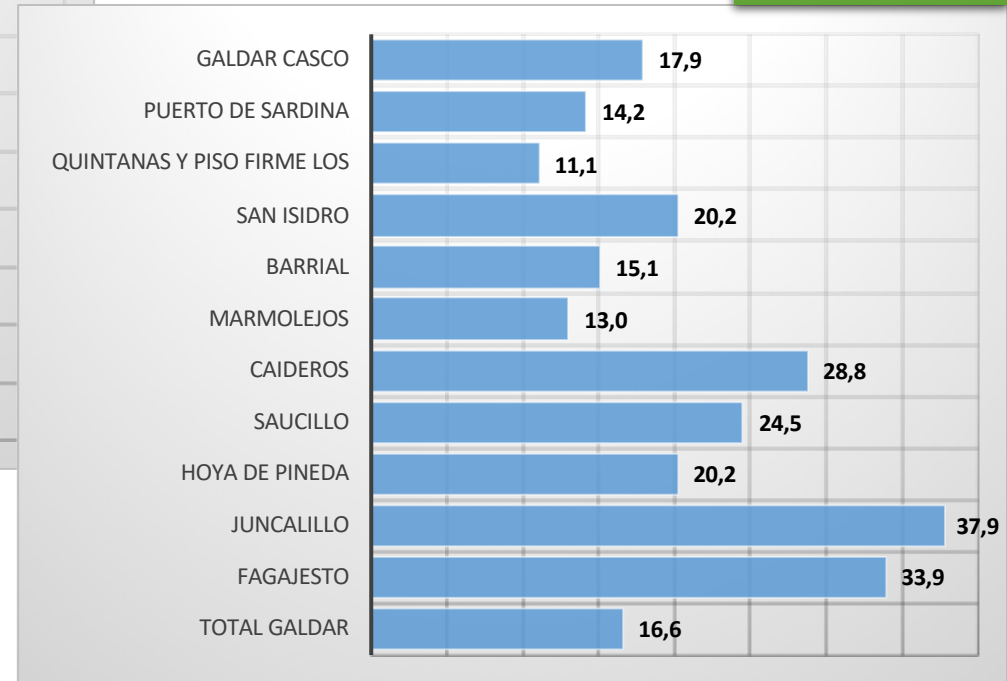


# 1. MARCO DEMOGRÁFICO DE GÁLDAR

## LOS BARRIOS O ENTIDADES DE POBLACIÓN DE GÁLDAR



% 65 y +





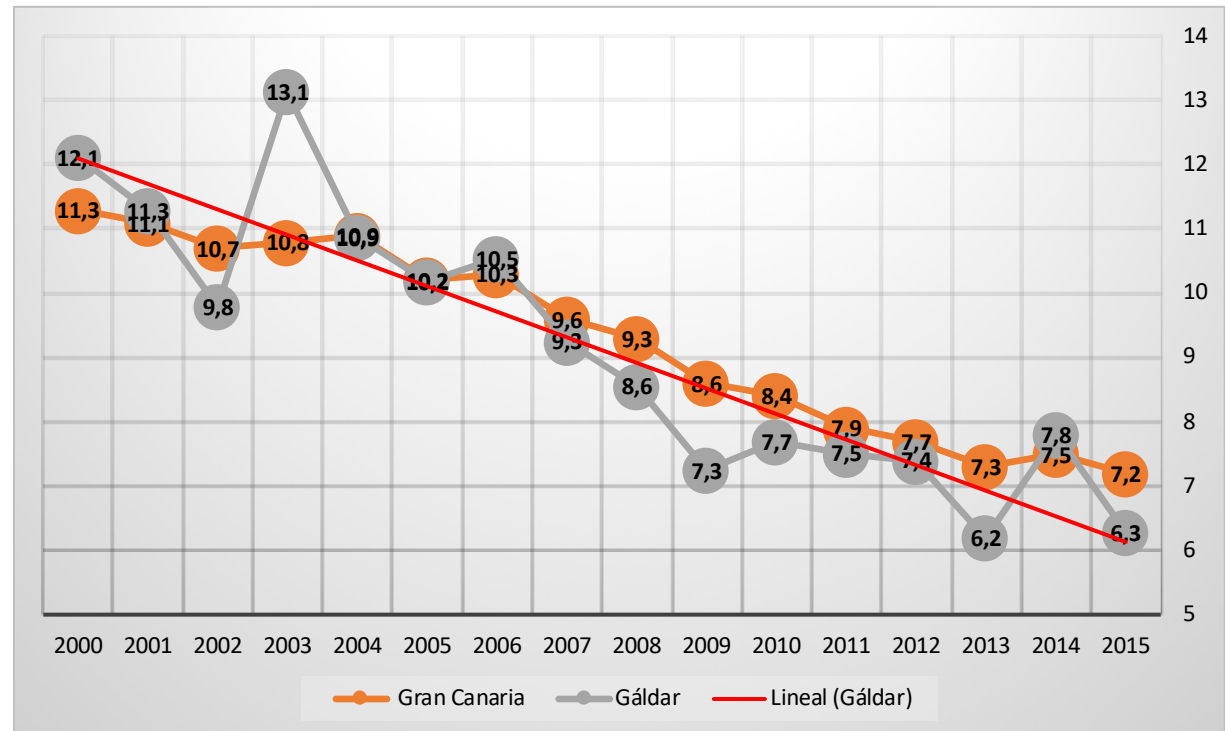
## 2. LA DINÁMICA DEMOGRÁFICA

### LA NATALIDAD

Canarias ha pasado de ser una de las Comunidades Autónomas más dinámicas respecto a la natalidad a registrar una de las tasas de natalidad más bajas del Estado español.

Si nos limitamos a la situación de Gran Canaria y Gáldar, **las tasas de natalidad se han reducido prácticamente a la mitad.**

TASA BRUTA DE NATALIDAD, GRAN CANARIA Y GÁLDAR, 2000-2015





## 2. LA DINÁMICA DEMOGRÁFICA

### SALDO VEGETATIVO

En el año 2000 el saldo vegetativo fue de 107 nacimientos más que las defunciones. Al final del periodo, en 2015, este saldo se convierte en negativo (-61), más defunciones que nacimientos, saldo negativo constante desde el año 2012.

GÁLDAR: SALDO VEGETATIVO, 2000-2015



### 3. EL NIVEL DE FORMACIÓN DE LA POBLACIÓN

#### EL CONTEXTO ACTUAL DE CANARIAS

CANARIAS: POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS, SEXO Y EDAD. CANARIAS. 2013

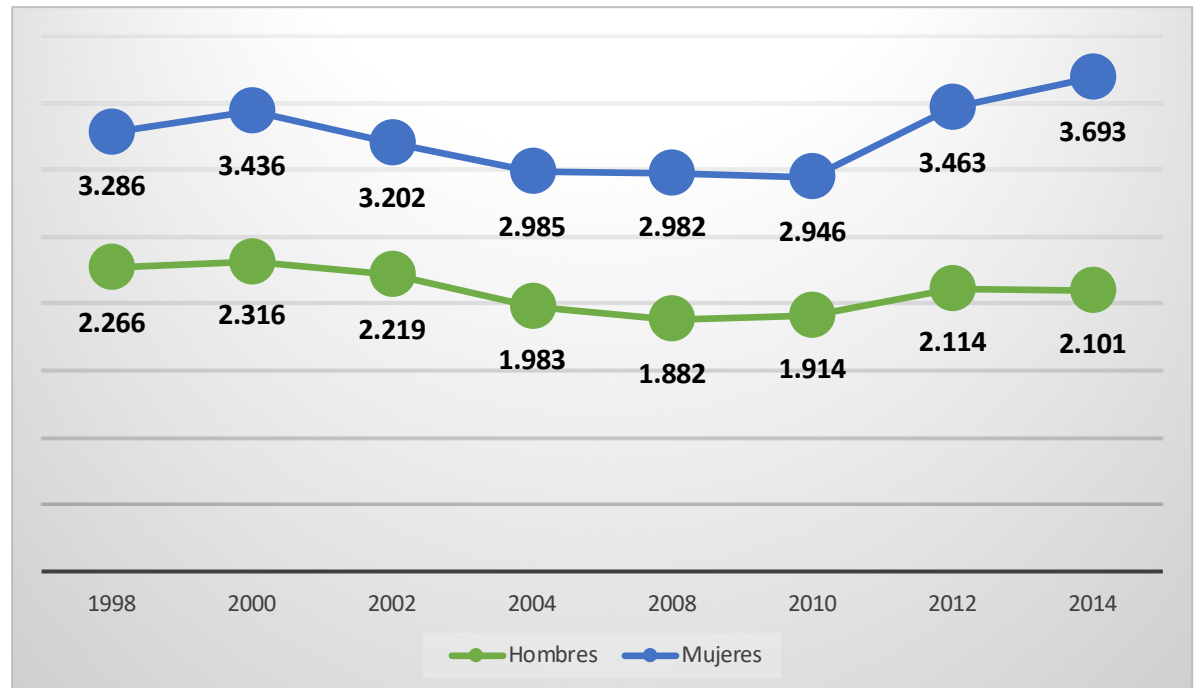
	AMBOS SEXOS					HOMBRES					MUJERES				
	TOTAL	De 16 a 30	De 31 a 45	De 46 a 65	De 66 y más	TOTAL	De 16 a 30	De 31 a 45	De 46 a 65	De 66 y más	TOTAL	De 16 a 30	De 31 a 45	De 46 a 65	De 66 y más
Fue a la escuela 5 años o más pero sin completar ESO, EGB o Bachillerato Elemental o sabe leer o escribir pero fue menos de 5 años a la escuela o es analfabeto	19,6	8,2	9,1	19,4	55,4	18,0	8,6	9,3	19,4	49,1	21,2	7,8	8,9	19,4	60,2
ESO, EGB o Bachiller Elemental, Certificado de Escolaridad o de Estudios Primarios	34,0	40,8	31,1	36,7	26,0	36,8	43,3	35,8	37,4	28,5	31,3	38,4	26,0	35,9	24,0
Bachiller (LOE, LOGSE), BUP, Bachiller Superior, COU, PREU, PAU	14,7	23,1	14,9	14,0	4,9	14,4	20,2	14,3	14,2	6,4	15,0	26,0	15,5	13,8	3,8
FP de Grado Medio, FPI, Oficialía Industrial o equivalente, Grado medio de Música y Danza, Certificados de Escuelas Oficiales de Idiomas	6,9	9,0	9,3	5,6	2,0	6,7	9,1	8,4	5,9	1,5	7,0	8,8	10,3	5,3	2,4
FP de Grado Superior, FPII, Maestría Industrial o equivalente	8,2	6,4	13,4	6,9	2,8	8,7	6,2	14,1	6,7	4,1	7,8	6,6	12,8	7,1	1,9
Diplomatura, Arquitectura o Ingeniería Técnica, 3 cursos aprobados de una Licenciatura	8,2	6,6	9,6	9,3	5,1	6,8	4,5	8,6	6,8	5,5	9,5	8,6	10,6	11,7	4,9
Grado o equivalente / Máster / Doctorado	8,4	6,0	12,6	8,1	3,8	8,6	8,1	9,6	9,6	5,0	8,2	3,9	15,9	6,7	2,9
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0



### 3. EL NIVEL DE FORMACIÓN DE LA POBLACIÓN

#### EVOLUCIÓN DE LOS TITULADOS Y TITULADAS UNIVERSITARIAS EN CANARIAS

ALUMNADO QUE TERMINÓ ESTUDIOS DE GRADO Y DE 1<sup>ER</sup> Y II CICLO EN CANARIAS SEGÚN SEXO Y AÑOS



Un mayor número de mujeres que finalizan los estudios universitarios que de hombres, así, y desde el principio del periodo de análisis, resulta una relación de **1,6 mujeres por cada hombre**, de promedio.

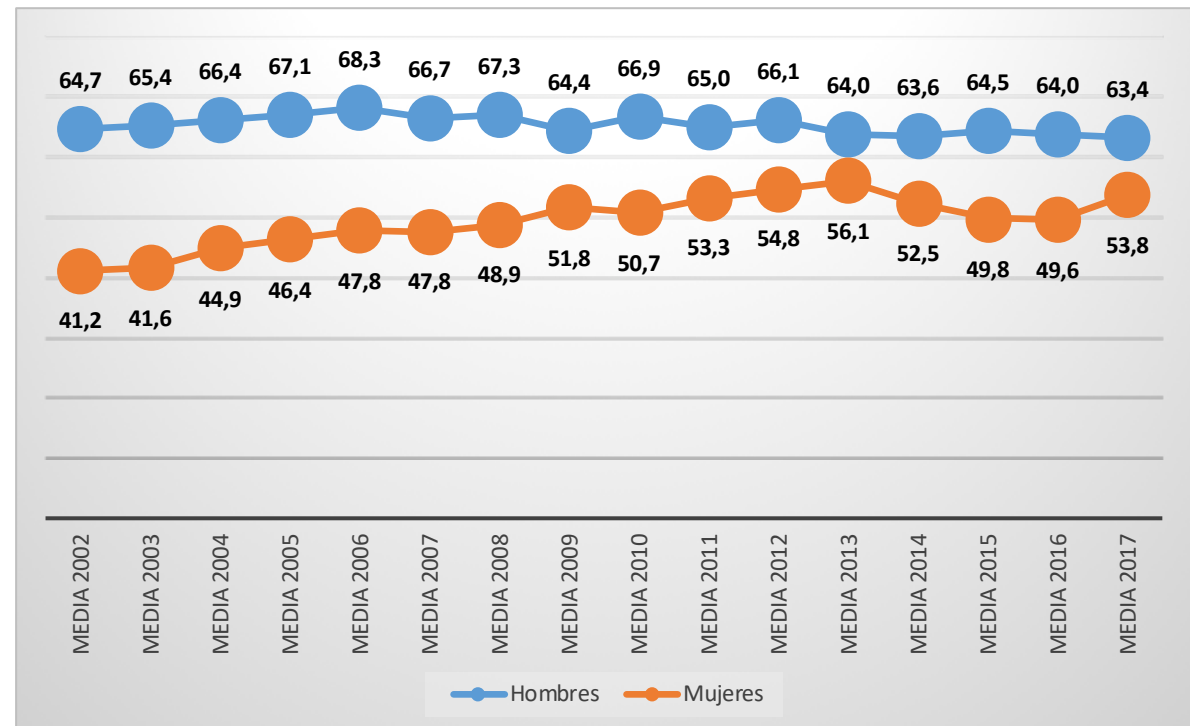


## 4. ACTIVIDAD ECONÓMICA

### EVOLUCIÓN RECIENTE DE LA POBLACIÓN ACTIVA

La evolución de la población activa ha sido más intensa **entre las mujeres, aumenta de forma continua el número de personas que trabajan o demandan trabajo**, sobre todo desde el inicio de la Crisis y el consiguiente aumento de las dificultades económicas de los hogares, lo que ha obligado a muchas mujeres salir al mercado laboral.

COMARCA NORESTE: TASA DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO Y AÑOS, 2002-2017





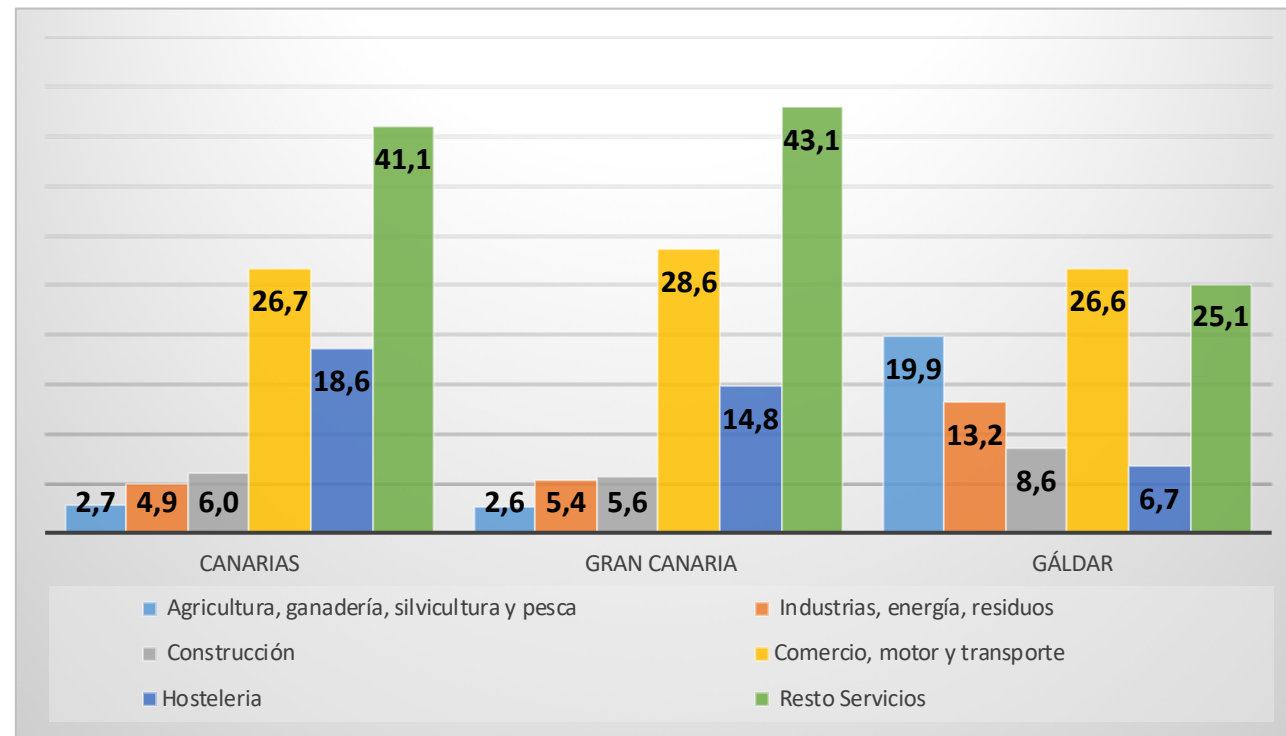
## 4. ACTIVIDAD ECONÓMICA

### SECTORES DE ACTIVIDAD: SINGULARIDADES DE GÁLDAR, MAYOR PESO DEL SECTOR PRIMARIO E INDUSTRIAL

La primera singularidad destacable de Gáldar es el mayor peso del sector primario, muy por encima de lo que ocurre en el resto de Canarias (20% frente al 3%).

Asimismo, también se observa grandes diferencias entre la proporción de afiliación en el sector industrial, hasta el 13,2% en Gáldar (industria manufacturera), frente a solo el 5,4% en Gran Canaria.

AFILIACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD. CANARIAS, 2017



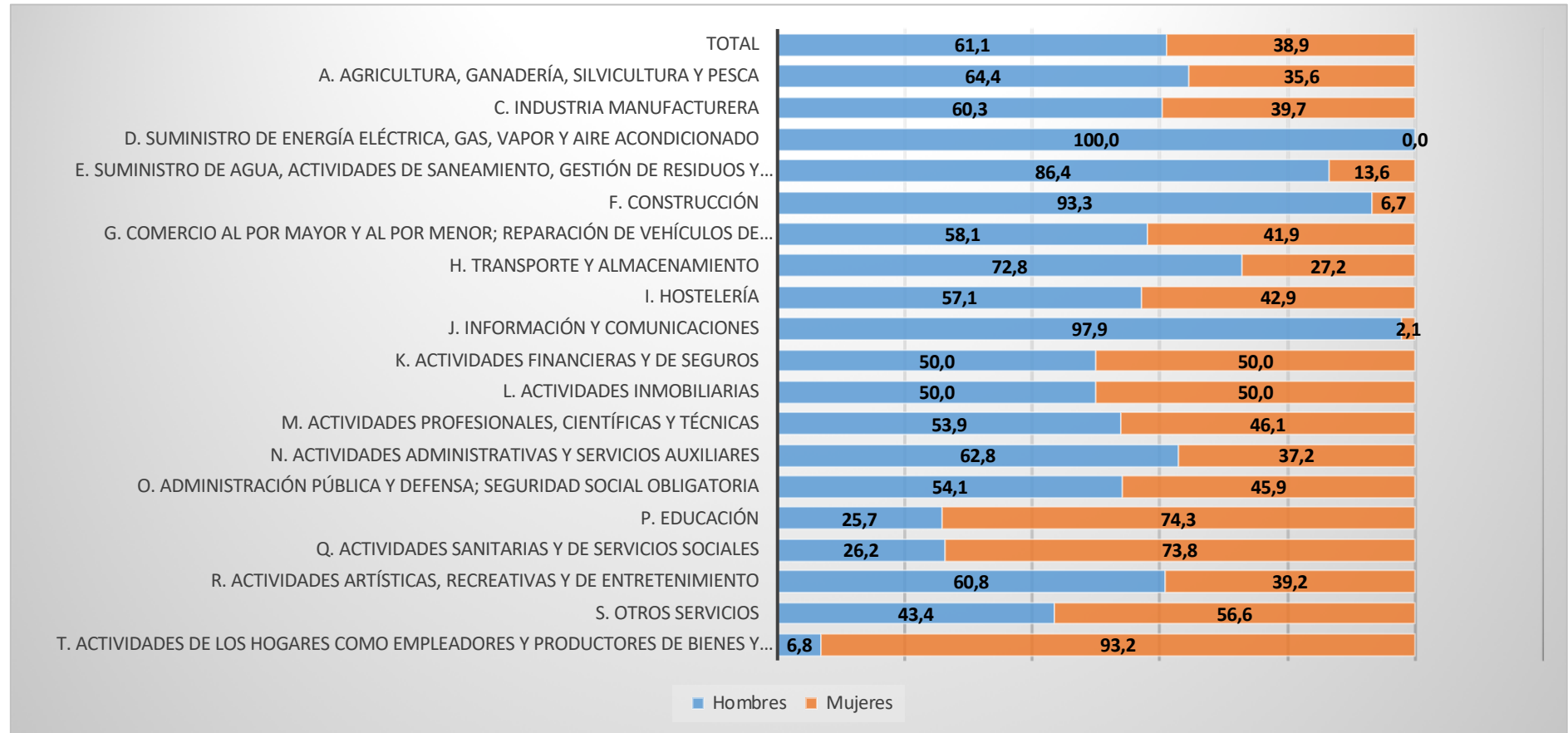




## 4. ACTIVIDAD ECONÓMICA

### SECTORES DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO

#### GÁLDAR: AFILIACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD, 2017



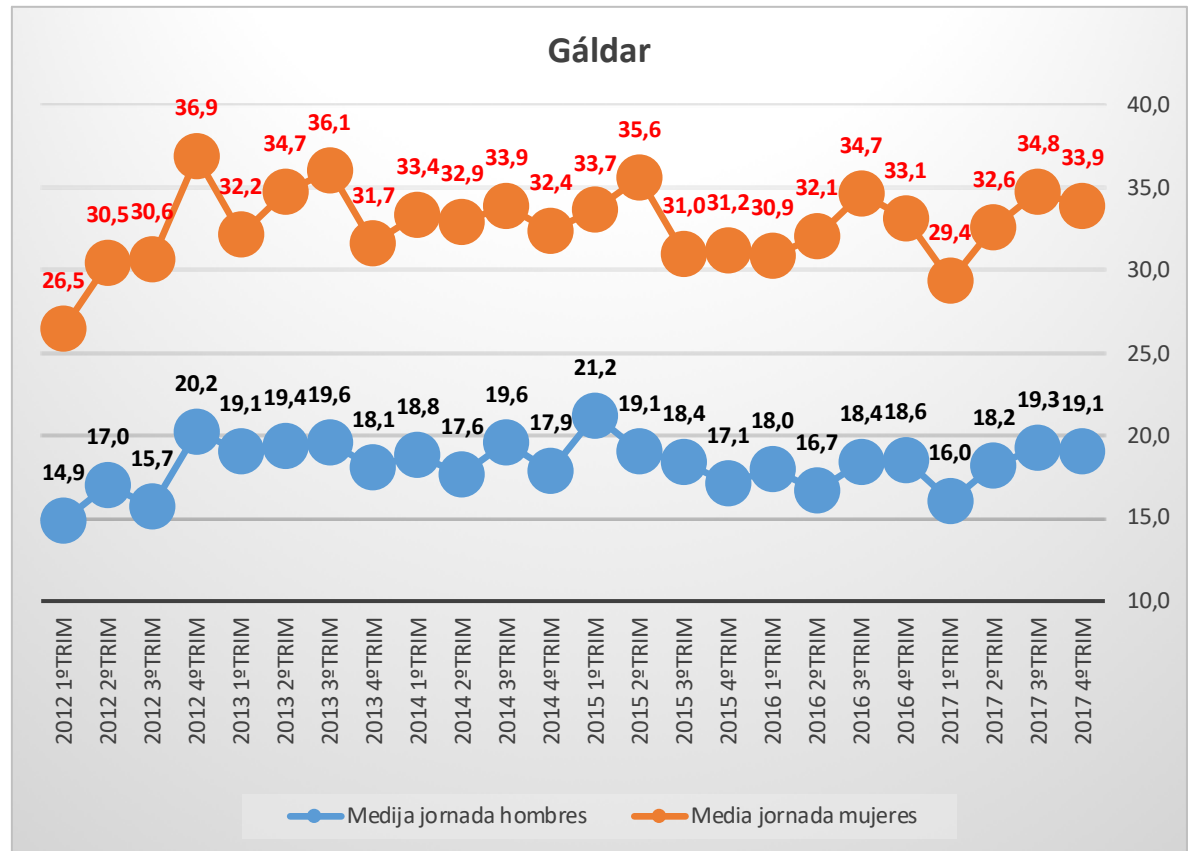


## 4. ACTIVIDAD ECONÓMICA

### LA MEDIA JORNADA LABORAL

En Gáldar los datos describen una situación muy similar a la realidad insular, aunque con una ligera mayor proporción de contratos temporales entre las mujeres.

GÁLDAR: AFILIACIÓN A LA SS CON CONTRATO A JORNADA REDUCIDA SEGÚN SEXO, 2012-2017





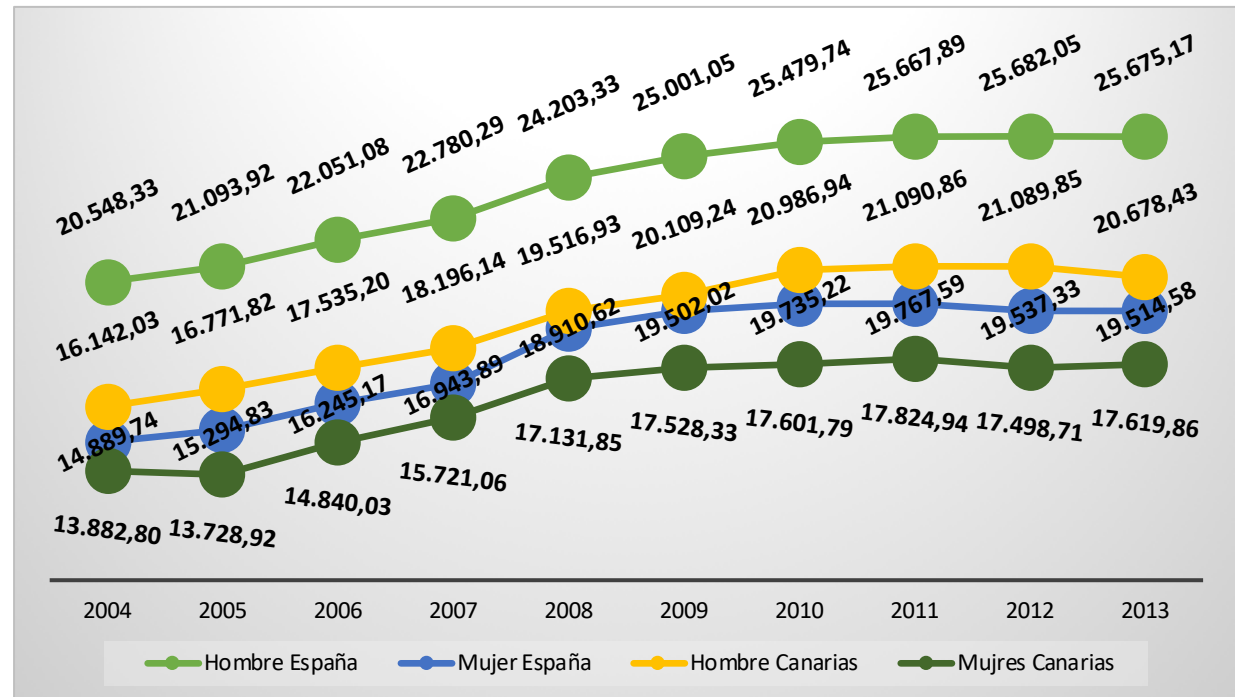
## 4. ACTIVIDAD ECONÓMICA

### LA BRECHA SALARIAL

La brecha salarial entre mujeres y hombres queda patente, tanto en el conjunto de España como en Canarias en particular.

No obstante los datos hablan de una mayor distancia o brecha entre mujeres y hombres en el caso de la totalidad de España (en torno a 6.100 euros, una brecha alrededor del 23%; y menor desigualdad en Canarias (en torno a 3.000 euros, es decir una brecha del 15% aproximado).

GANANCIA MEDIA ANUAL POR TRABAJADOR/ A SEGÚN SEXO. ESPAÑA Y CANARIAS POR AÑOS

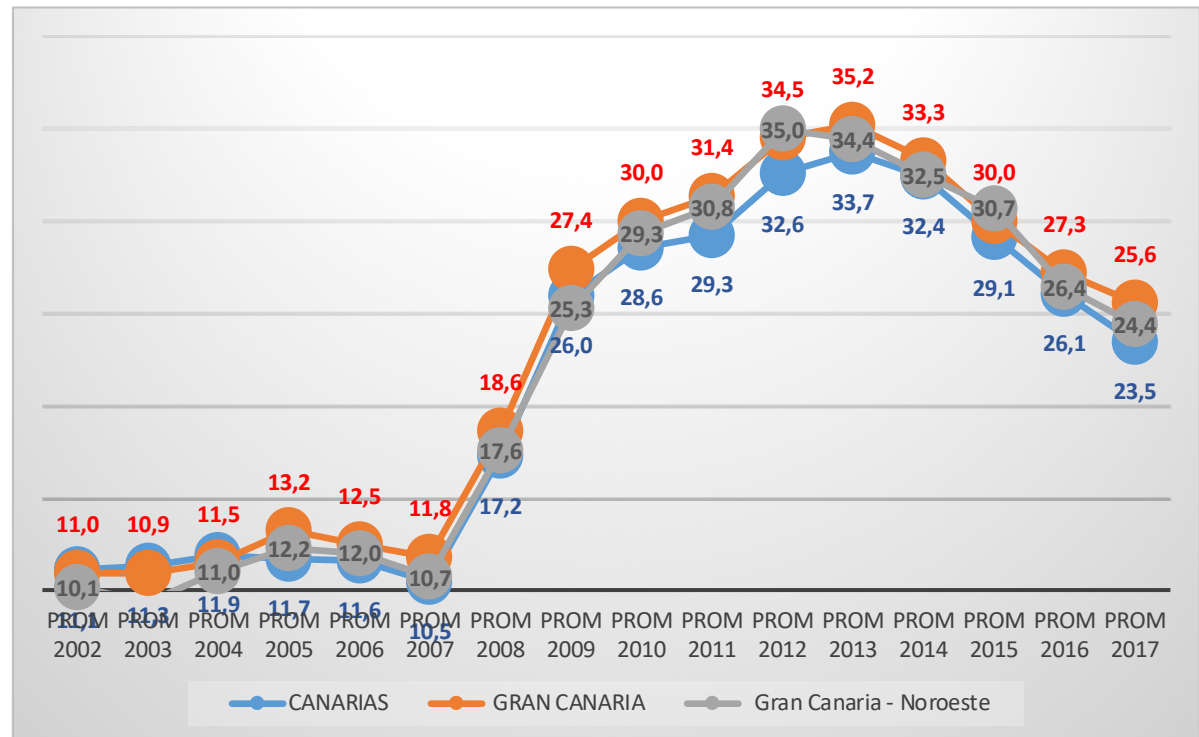


## 4. ACTIVIDAD ECONÓMICA

### EL DESEMPLEO EN ESPAÑA Y CANARIAS

A partir del 1<sup>er</sup> trimestre de 2008 se comienzan a sentir los primeros síntomas del efecto más sangrante de la crisis económica, la lacra del desempleo, alcanzándose durante el 2009 una tasa de paro del 26,0% en Canarias y del 17,9% en el conjunto de España, un incremento de más del 150% en comparación a principios de 2002.

TASA DE PARO DE LA POBLACIÓN OCUPADA. CANARIAS, GRAN CANARIA Y COMARCA NOROESTE, 2002-2017



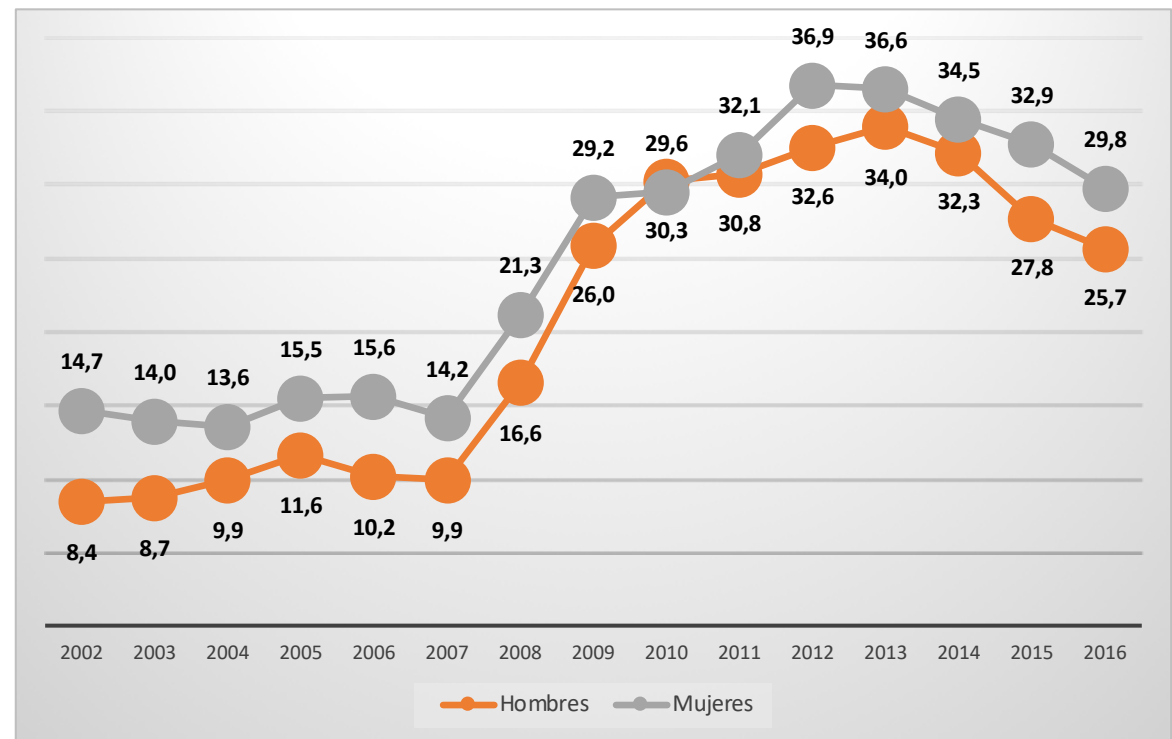


## 4. ACTIVIDAD ECONÓMICA

### EL DESEMPLEO EN ESPAÑA Y CANARIAS

TASA DE PARO DE LA POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN SEXO. GRAN CANARIA, 2002-2016

En Gran Canaria, las tasas de paro femenino superan entre 4-5 puntos porcentuales al masculino, tanto en periodo Pre-crisis como durante la Depresión.

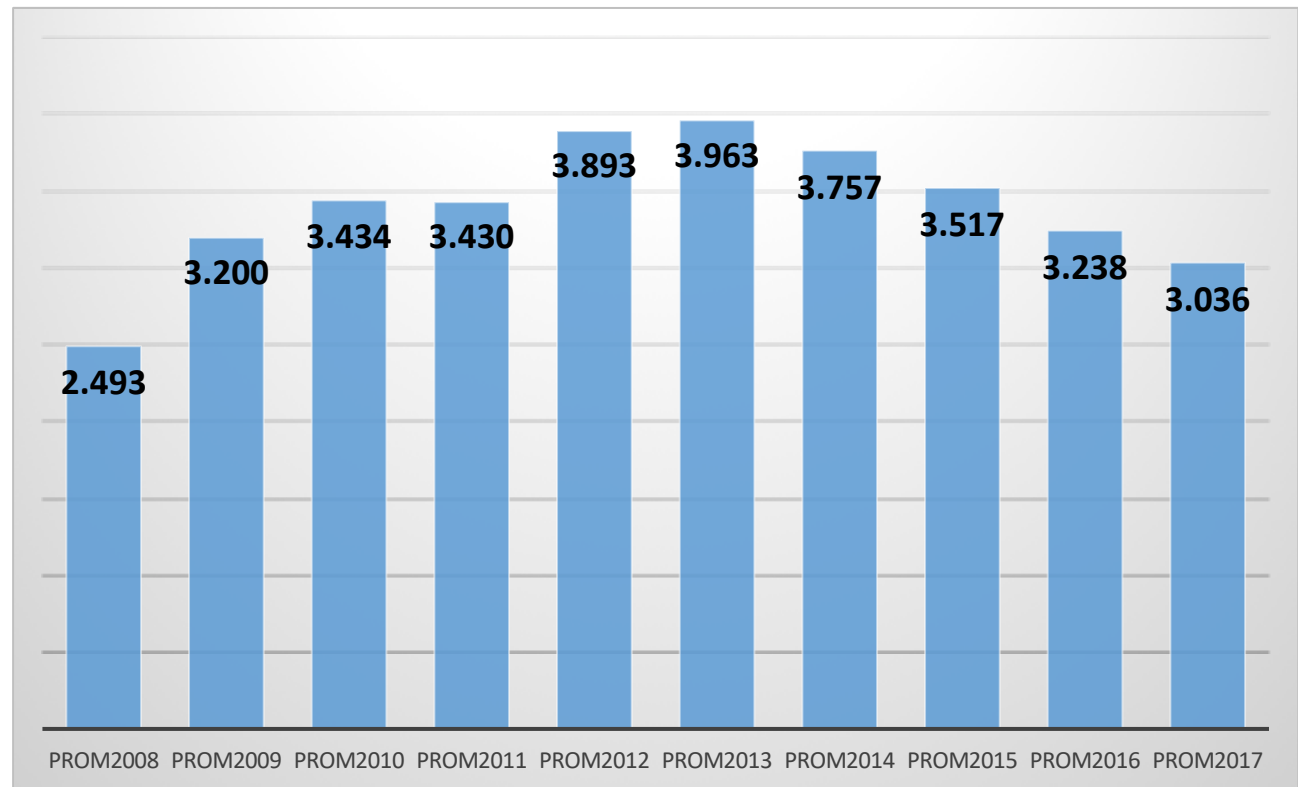




## 4. ACTIVIDAD ECONÓMICA

### PARO REGISTRADO EN GÁLDAR

PARO REGISTRADO EN EL MUNICIPIO DE GÁLDAR, 2008-2017



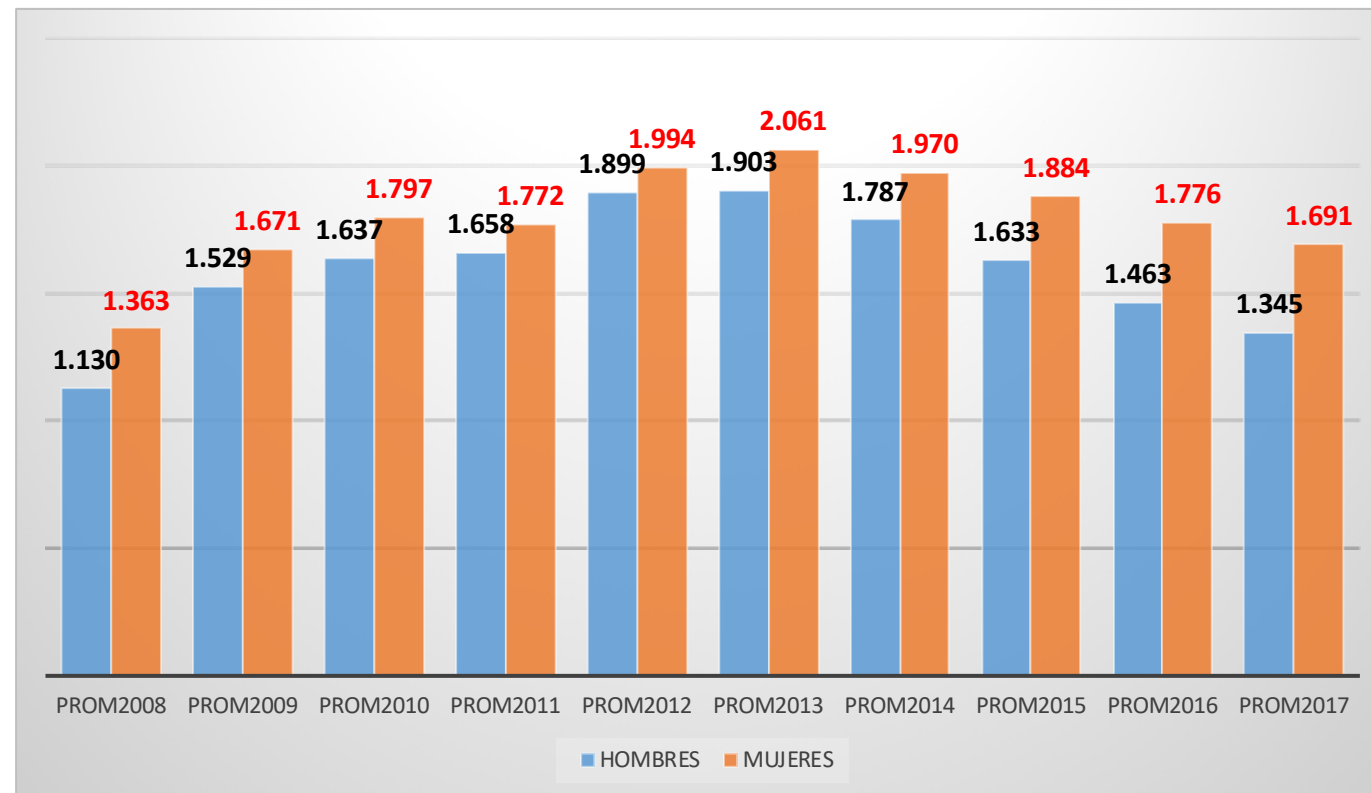
A partir de 2014, parece que la tendencia de crecimiento del número de registros de demandantes de empleo se atempera, invirtiéndose tímidamente la tendencia, a partir de este año la disminución es continua (media de -6,4% anual), hasta alcanzarse la cifra de 3.036 (todavía muy superior al principio del periodo).

## 4. ACTIVIDAD ECONÓMICA

### PARO REGISTRADO EN GÁLDAR

PARO REGISTRADO EN EL MUNICIPIO DE GÁLDAR, SEGÚN SEXO, 2008-2017

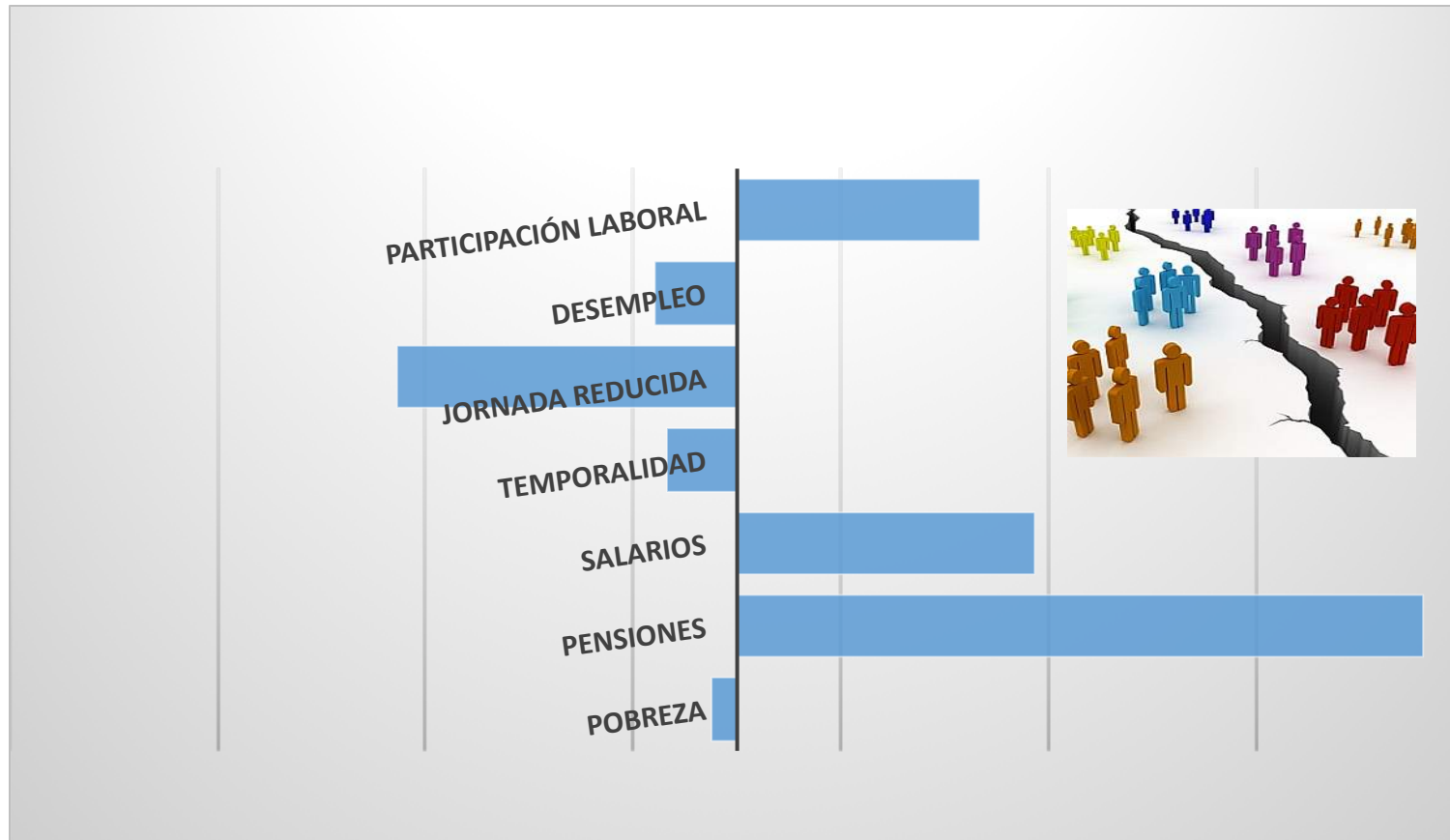
SEGÚN SEXO





## 4. ACTIVIDAD ECONÓMICA

### BRECHAS EN EL ÁMBITO ECONÓMICO





## 5. DIFERENCIAS DE GÉNERO EN LA VIDA COTIDIANA

### BRECHAS EN EL HOGAR

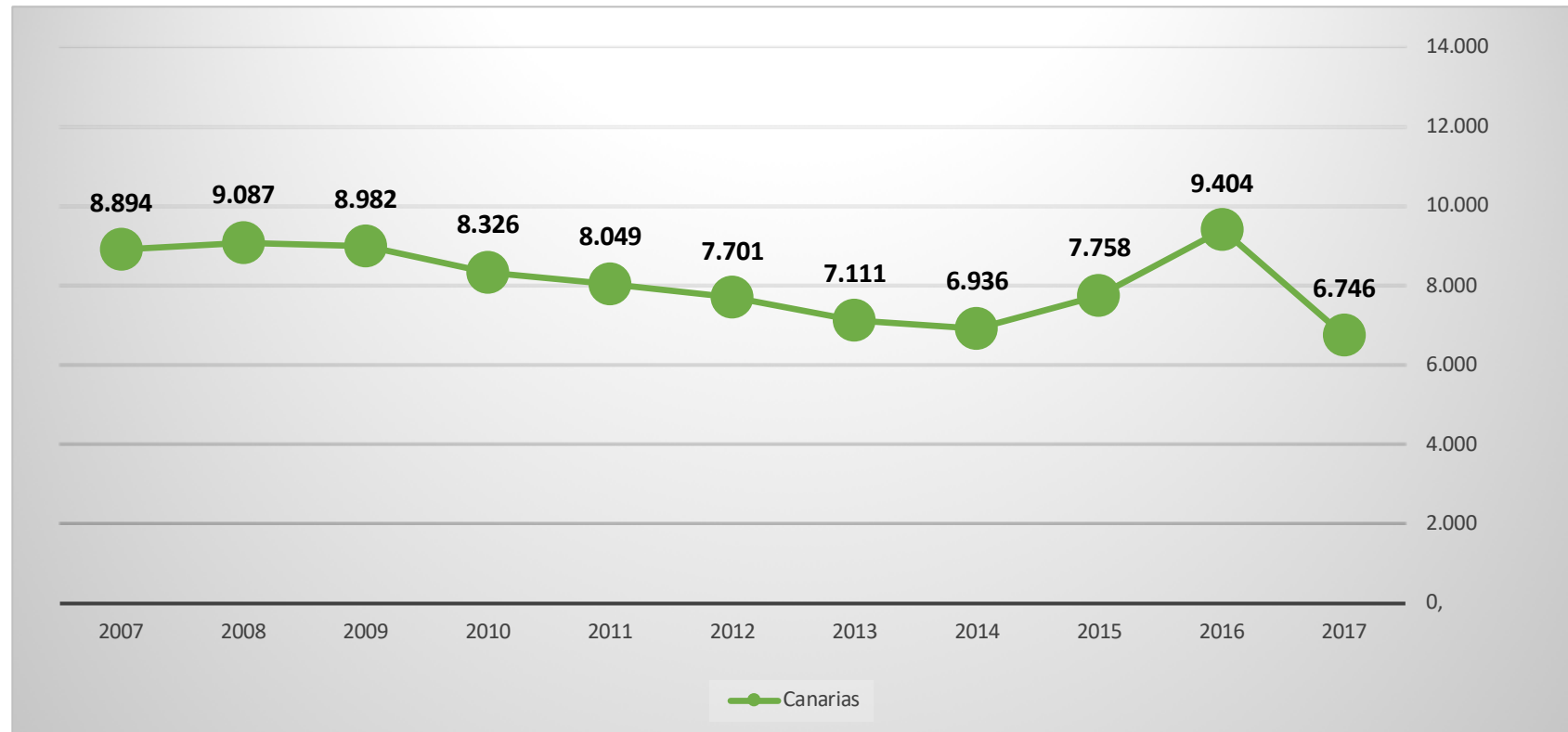




## 6. LA VIOLENCIA MACHISTA

### LA EVOLUCIÓN RECIENTE DE LOS DELITOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

DENUNCIAS POR VIOLENCIA DE GÉNERO, CANARIAS, 2007-2017

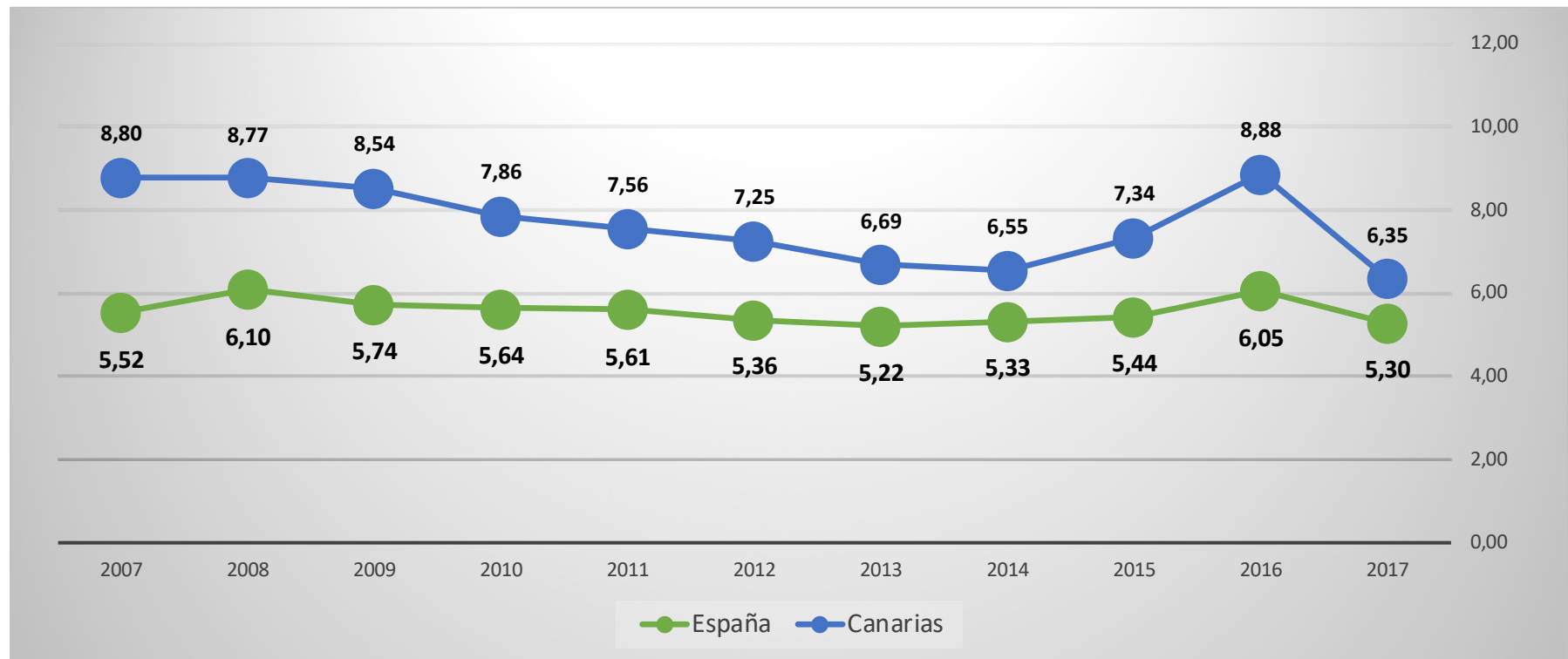




## 6. LA VIOLENCIA MACHISTA

### LA EVOLUCIÓN RECIENTE DE LOS DELITOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

DENUNCIAS POR VIOLENCIA DE GÉNERO POR CADA 1.000 MUJERES, 2007-2017

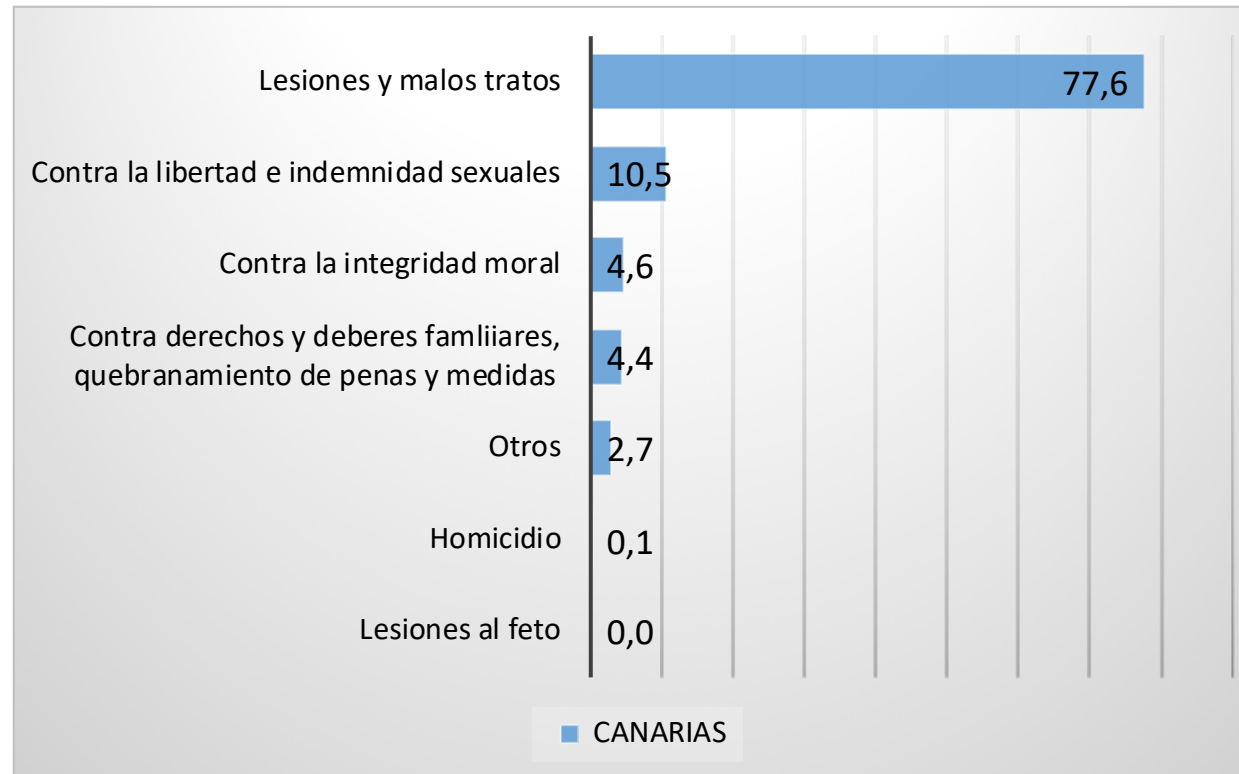




## 6. LA VIOLENCIA MACHISTA

### LA EVOLUCIÓN RECIENTE DE LOS DELITOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

DELITOS INGRESADOS SEGÚN TIPO, CANARIAS, (PORCENTAJES), 2014

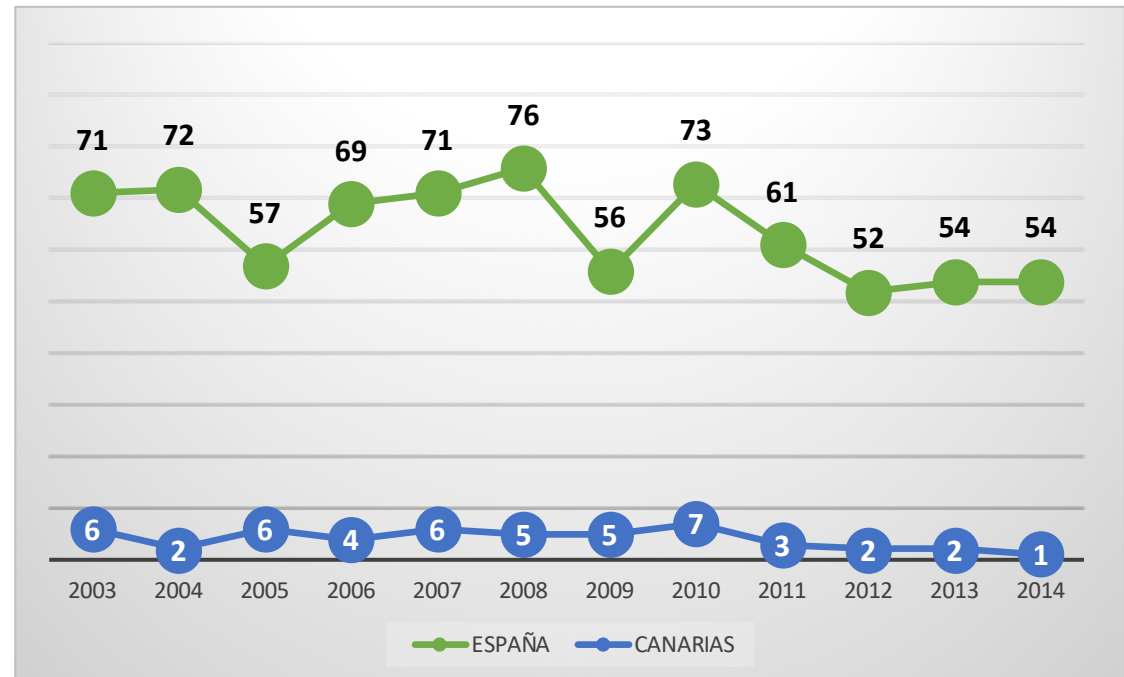




## 6. LA VIOLENCIA MACHISTA

### LA EVOLUCIÓN RECIENTE DE LOS DELITOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

VÍCTIMAS MORTALES POR VIOLENCIA DE GÉNERO ESPAÑA Y CANARIAS, POR AÑO. AÑOS 2003-2014



El caso extremo de los asesinatos machistas es un fenómeno que presenta una evolución errática, con subidas y bajadas durante los últimos 12 años.

La cifra no baja de los 52 casos en España al año, **un promedio de 65 casos anuales durante la última década.**

# CARACTERÍSTICAS DE LA PLANTILLA LABORAL DEL AYUNTAMIENTO DE GÁLDAR

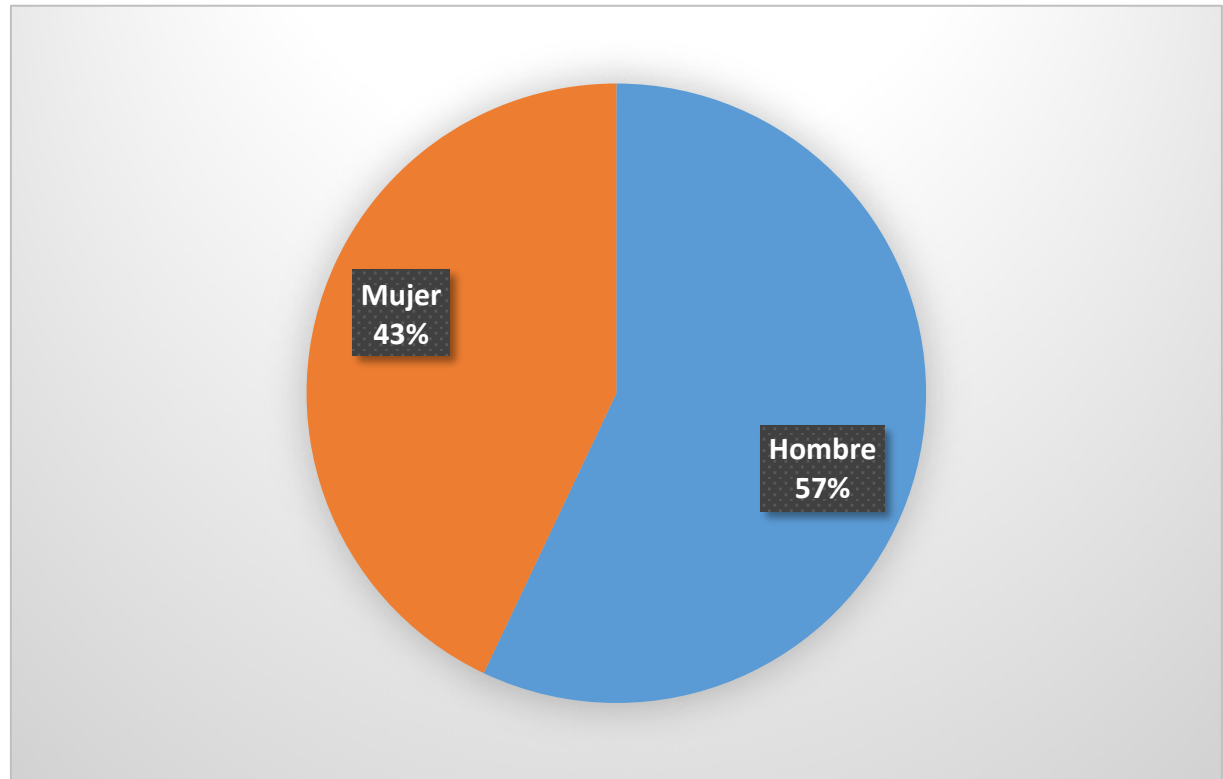


# 1. CARACTERÍSTICAS DE LA PLANTILLA POR SEXO Y EDAD

## COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA POR SEXO Y EDAD

HOMBRES Y MUJERES EN LA PLANTILLA DEL AYUNTAMIENTO DE GÁLDAR, 2017

Se da una relación de 1,3 hombres por cada mujer.



## II PLAN DE IGUALDAD DE GÁLDAR: LOS CRITERIOS ORIENTADORES Y LA PLANIFICACIÓN

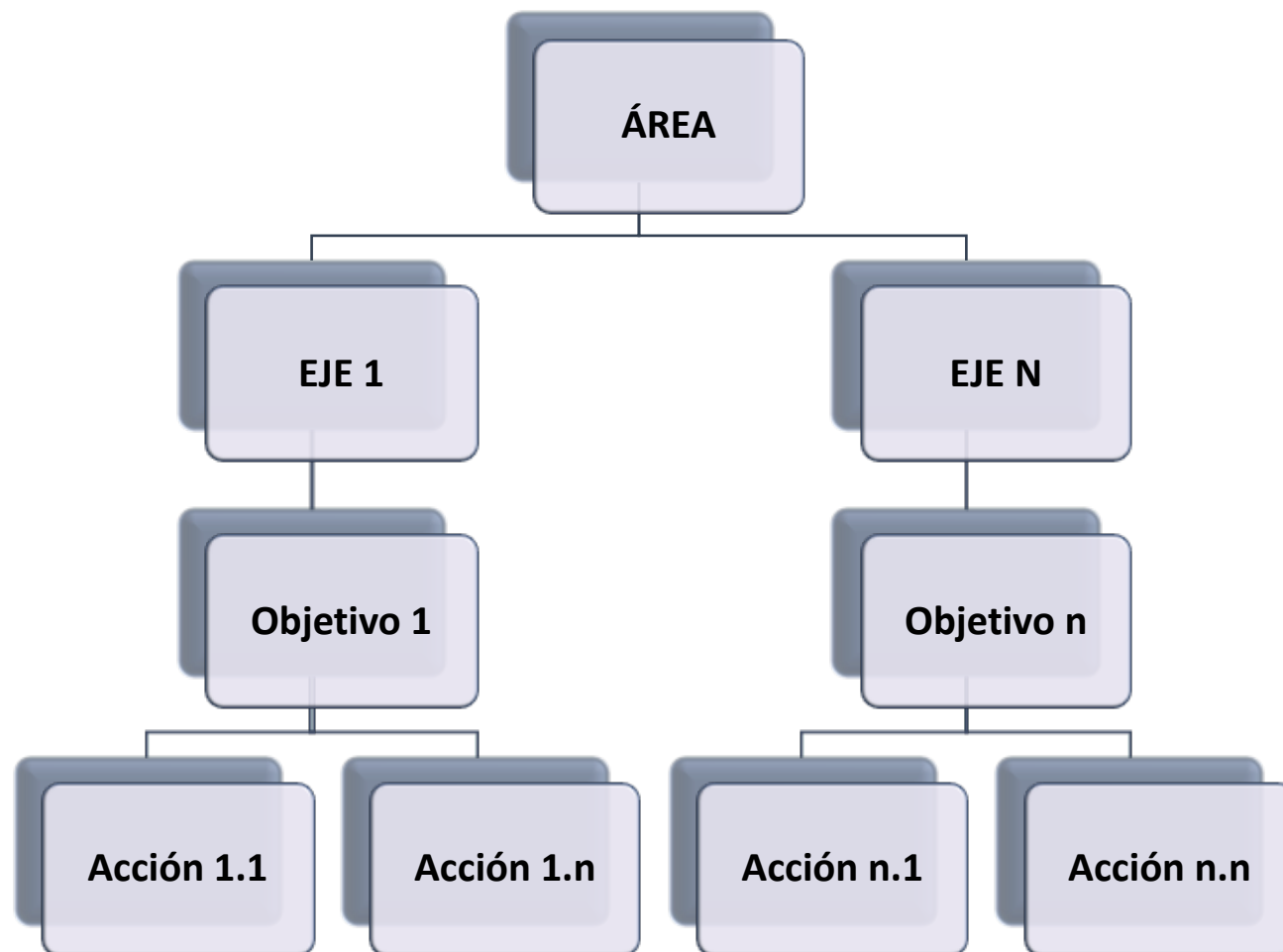






### 3. ESTRUCTURA DEL III PLAN

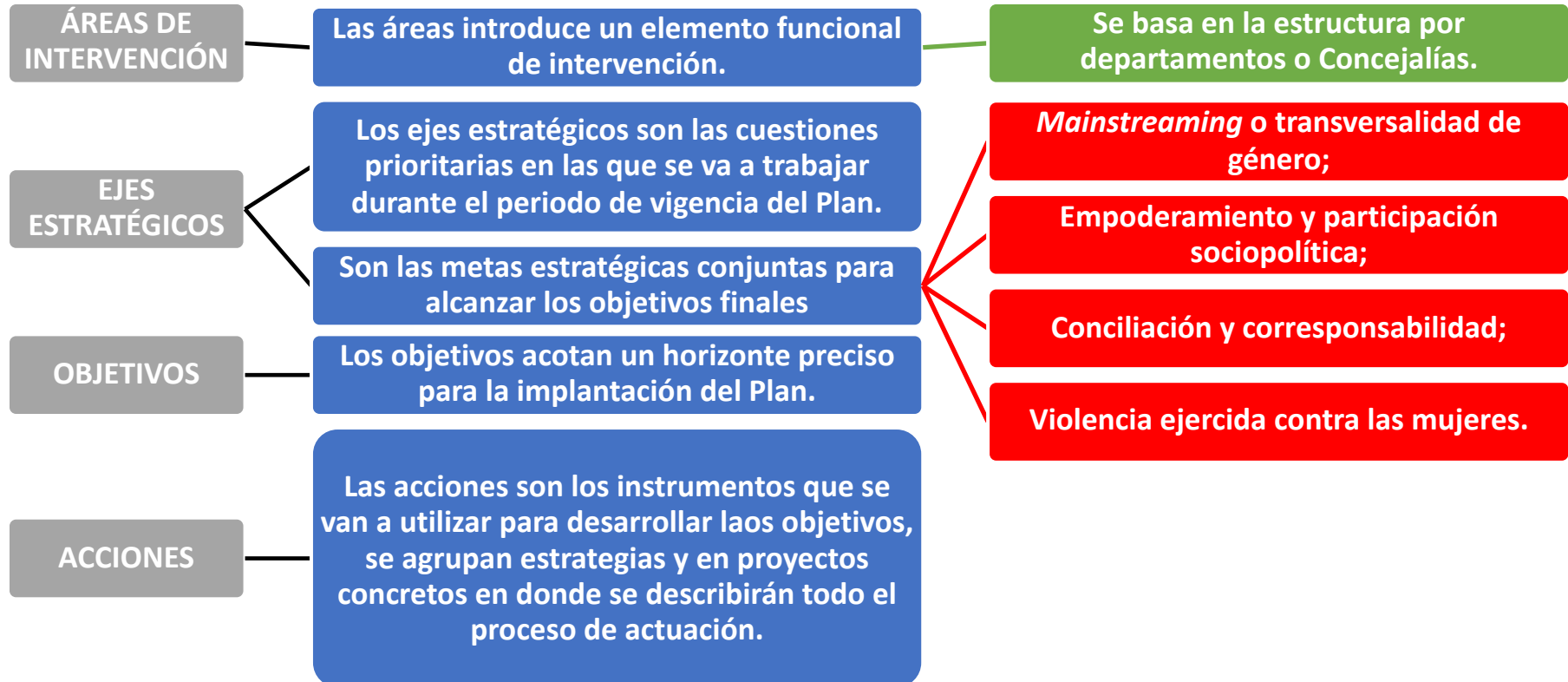
#### ESTRUCTURA DEL II PIOG (2018-2022) - ÁREAS





### 3. ESTRUCTURA DEL III PLAN

#### ESTRUCTURA DEL II PIOG (2018-2022) - ÁREAS

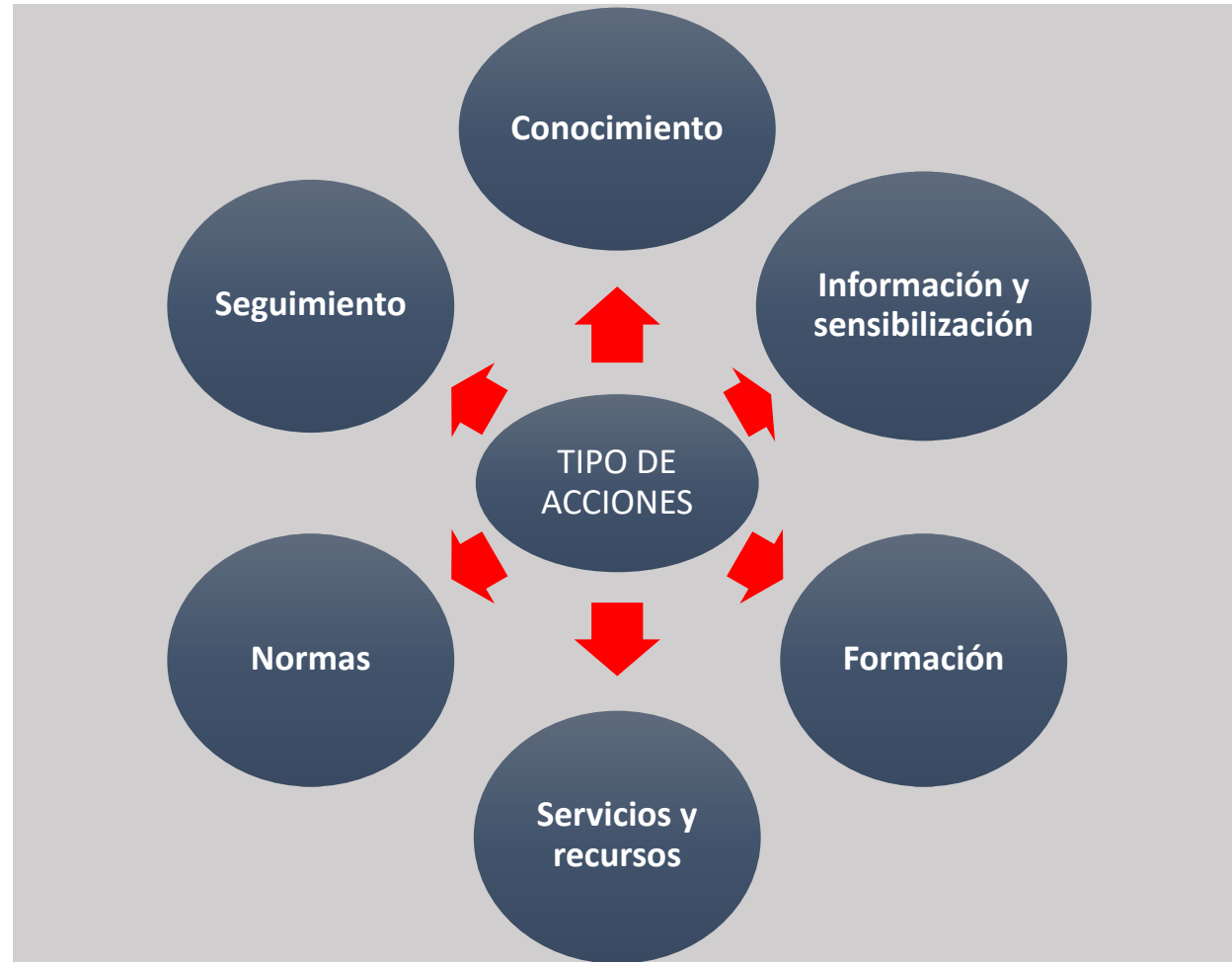




### 3. ESTRUCTURA DEL III PLAN

#### TIPO DE ACCIONES

- **CONOCIMIENTO:** estudios, diagnósticos, datos...
- **INFORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DE LA CIUDADANÍA:**
- **FORMACIÓN:** Instrumentos para cualificar a la administración o al público
- **SERVICIOS Y RECURSOS:** recursos humanos y económicos e infraestructura.
- **NORMAS:** Implantar la obligatoriedad de una determinada actuación.
- **SEGUIMIENTO:** Instrumentos para conocer la evolución de los aspectos que se intentan modificar.





### ÁREA 1: APLICACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD EN LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL

- EJE 1: PROCEDIMIENTOS INSTITUCIONALES Y ADMINISTRATIVOS

### ÁREA 2: ACCIONES GENÉRICAS DIRIGIDAS A LA CIUDADANÍA

- EJE 2: INFORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DIRIGIDAS A LA CIUDADANÍA
- EJE 3: CONCILIACIÓN VIDA PERSONAL Y LABORAL
- EJE 4: VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

### ÁREA 3: SANIDAD Y CONSUMO

- EJE 5: SALUD Y CONSUMO

### ÁREA 4: BIENESTAR SOCIAL, INTEGRACIÓN Y SOLIDARIDAD

- EJE 6: BIENESTAR SOCIAL, INTEGRACIÓN Y SOLIDARIDAD

### ÁREA 5: MERCADO LABORAL

- EJE 7: FORMACIÓN Y TRABAJO

### ÁREA 6: EDUCACIÓN

- EJE 8: EDUCACIÓN

### ÁREA 7: CULTURA, COMUNICACIÓN, NUEVAS TECNOLOGÍAS

- EJE 9: CULTURA
- EJE 10: WEB MUNICIPAL Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN

### ÁREA 8: DEPORTES

- EJE 11: DEPORTES

### ÁREA 9: PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y JUVENTUD

- EJE 12: PARTICIPACIÓN CIUDADANA
- EJE 13: JUVENTUD

### ÁREA 10: SEGURIDAD CIUDADANA

- EJE 14: SEGURIDAD CIUDADANA

### ÁREA 11: URBANISMO Y TRANSPORTE

- EJE 15: POLÍTICA URBANÍSTICA

11 ÁREAS,  
15 EJES,  
58 OBJETIVOS,  
187 ACCIONES



# FIN

Técnicos en Socioanálisis, S.L. (TSA)

Juan del Río Alonso

[juandelrio@tsa-sl.es](mailto:juandelrio@tsa-sl.es)

[www.tsa-sl.es](http://www.tsa-sl.es)